



General Electric Medical  
System :

Bilan Social 2004  
Version 1

# Chapître 1: L'emploi

## Chapitre 1

## EMPLOI

11

Effectifs au 31/12

	111 Effectif Total au 31/12			112- Effectif Permanent			113- Effectif CDD au 31/12			114 Effectif Moyen Mensuel		
	2004	2003	2002	2004	2003	2002	2004	2003	2002	2004	2003	2002
Ingénieurs et Cadres	1488	1575	1680	1433	1475	1542	9	11	9	1521	1626	1686,333
Techniciens et Agt M	292	307	321	278	286	315	0	1	4	298	319	340,1667
Administratifs	92	106	126	80	91	116	8	8	10	98	116	132,25
<b>TOTAL</b>	<b>1872</b>	<b>1988</b>	<b>2127</b>	<b>1791</b>	<b>1852</b>	<b>1973</b>	<b>17</b>	<b>20</b>	<b>23</b>	<b>1917,0</b>	<b>2060,25</b>	<b>2158,75</b>
Personnel Expatriés	14	14	16									

115-

Répartition par sexe au 31/12

	Ing et Cadres			Tech et Agt M			Administratifs			TOTAL		
	2004	2003	2002	2004	2003	2002	2004	2003	2002	2004	2003	2002
Hommes	1170	1241	1325	267	282	292	17	22	30	1454	1545	1647
Femmes	318	334	355	25	25	29	75	84	96	418	443	480
<b>TOTAL</b>	<b>1488</b>	<b>1575</b>	<b>1680</b>	<b>292</b>	<b>307</b>	<b>321</b>	<b>92</b>	<b>106</b>	<b>126</b>	<b>1872</b>	<b>1988</b>	<b>2127</b>

116

Répartition selon l'âge au 31/12

	Ing et Cadres			Tech et Agt M			Administratifs			TOTAL		
	2004	2003	2002	2004	2003	2002	2004	2003	2002	2004	2003	2002
Jusqu'à 25 ans	35	53	84	8	10	6	9	10	10	52	73	100
de 26 à 30 ans	200	243	259	13	16	21	6	10	17	219	269	297
de 31 à 35 ans	227	241	254	30	34	36	8	9	12	265	284	302
de 36 à 40 ans	234	263	309	32	38	45	10	14	20	276	315	374
de 41 à 45 ans	272	254	238	52	49	53	7	10	10	331	313	301
de 46 à 50 ans	190	196	213	49	58	69	14	15	19	253	269	301
de 51 à 55 ans	228	239	253	72	77	70	27	28	31	327	344	354
56 ans et plus	102	86	70	36	25	21	11	10	7	149	121	98
<b>TOTAL</b>	<b>1488</b>	<b>1575</b>	<b>1680</b>	<b>292</b>	<b>307</b>	<b>321</b>	<b>92</b>	<b>106</b>	<b>126</b>	<b>1872</b>	<b>1988</b>	<b>2127</b>

117

Répartition selon l'ancienneté au 31/12

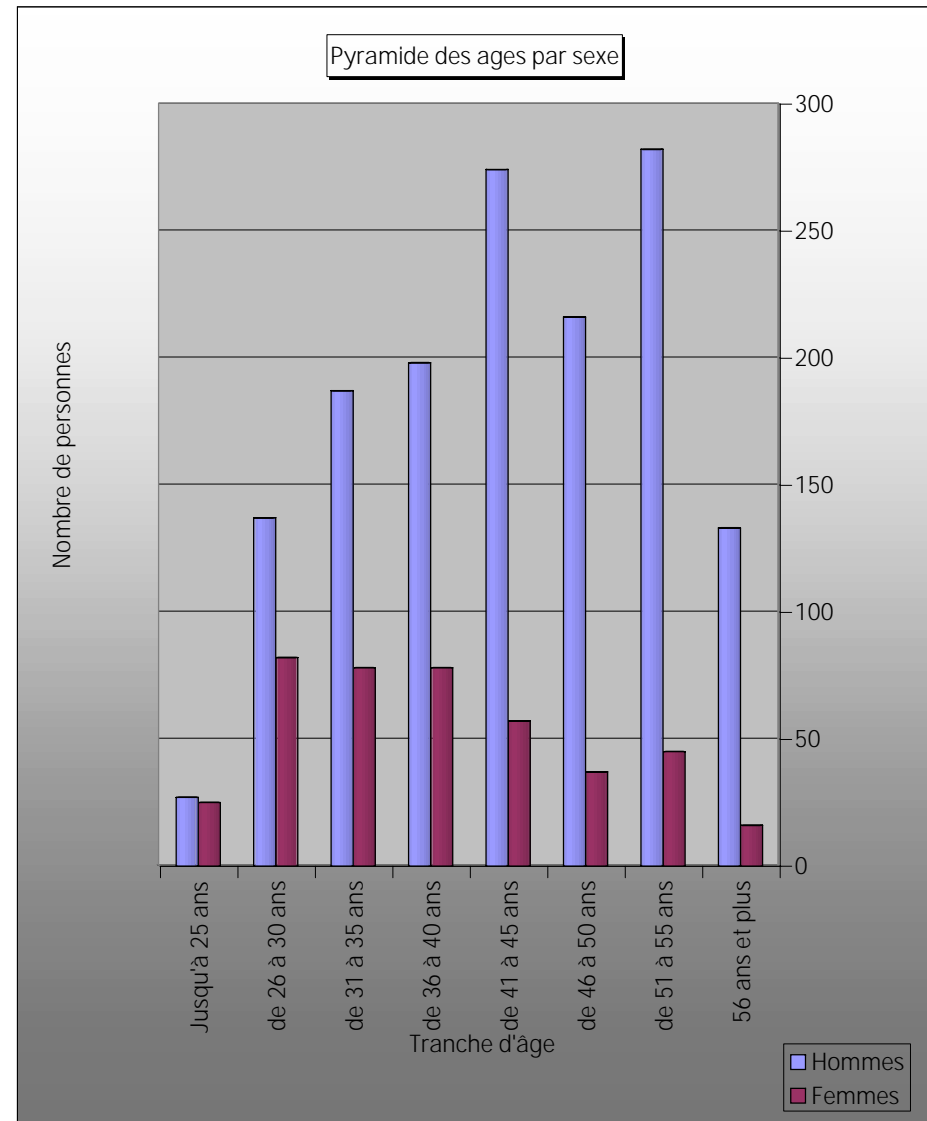
	Ing et Cadres			Tech et Agt M			Administratifs			TOTAL		
	2004	2003	2002	2004	2003	2002	2004	2003	2002	2004	2003	2002
Moins de 3 ans	151	283	387	5	16	18	11	12	30	167	311	435
de 3 à 9 ans	504	447	402	32	34	38	23	29	25	559	510	465
de 10 à 14 ans	158	190	218	65	69	64	8	13	20	231	272	302
15 ans et plus	675	655	673	190	188	201	50	52	51	915	895	925
<b>TOTAL</b>	<b>1488</b>	<b>1575</b>	<b>1680</b>	<b>292</b>	<b>307</b>	<b>321</b>	<b>92</b>	<b>106</b>	<b>126</b>	<b>1872</b>	<b>1988</b>	<b>2127</b>

118

Répartition par nationalité au 31/12

	Ing et Cadres			Tech et Agt M			Administratifs			TOTAL		
	2004	2003	2002	2004	2003	2002	2004	2003	2002	2004	2003	2002
Français	1358	1427	1535	276	289	303	90	101	120	1724	1817	1958
Etrangers	130	148	145	16	18	18	2	5	6	148	171	169
<b>TOTAL</b>	<b>1488</b>	<b>1575</b>	<b>1680</b>	<b>292</b>	<b>307</b>	<b>321</b>	<b>92</b>	<b>106</b>	<b>126</b>	<b>1872</b>	<b>1988</b>	<b>2127</b>

	31/12/2004	
	Hommes	Femmes
Jusqu'à 25 ans	27	25
de 26 à 30 ans	137	82
de 31 à 35 ans	187	78
de 36 à 40 ans	198	78
de 41 à 45 ans	274	57
de 46 à 50 ans	216	37
de 51 à 55 ans	282	45
56 ans et plus	133	16
<b>TOTAL</b>	<b>1454</b>	<b>418</b>



EFFECTIF TOTAL AU 31/12/2004			
Ages	Hommes	Femmes	Total
21		1	1
22		1	1
23	2	3	5
24	4	6	10
25	21	14	35
26	25	9	34
27	28	16	44
28	25	21	46
29	24	18	42
30	35	18	53
31	43	21	64
32	38	12	50
33	32	19	51
34	33	16	49
35	41	10	51
36	44	15	59
37	28	9	37
38	43	19	62
39	37	17	54
40	46	18	64
41	56	16	72
42	58	15	73
43	47	8	55
44	56	8	64
45	53	10	63
46	33	10	43
47	39	5	44
48	41	9	50
49	36	8	44
50	67	5	72
51	45	4	49
52	58	8	66
53	55	14	69
54	69	10	79
55	55	9	64
56	48	4	52
57	44	6	50
58	18	4	22
59	5	2	7
60	6		6
61	6		6
62	4		4
64	1		1
65	1		1
	1454	418	1872

119 Répartition de l'effectif total au 31 décembre  
Selon une structure de qualification détaillée

	Ing et Cadres			Tech et Agt M			Administratifs			TOTAL		
	2004	2003	2002	2004	2003	2002	2004	2003	2002	2004	2003	2002
Groupe 2 fe							1					
Groupe 3 ho							1					
Niveau I I H						0			0			0
F						0			0			0
T					0	0		0	0	0	0	0
Niveau I I I H				1	3	6	2		0	3	3	6
F						2	2		0	0	0	2
T				1	3	8	4	0	0	5	3	8
Niveau I V H				90	98	100	4	7	12	94	105	112
F				21	20	20	8	15	19	29	35	39
T				111	118	120	12	22	31	123	140	151
Niveau V H				176	181	186	10	15	18	186	196	204
F				4	5	7	64	69	77	68	74	84
T				178	186	193	74	84	95	252	270	288
Pos I H	23	33	93							23	33	93
F	18	28	61							18	28	61
T	41	61	154							41	61	154
Pos I I H	809	854	850							809	854	850
F	220	221	207							220	221	207
T	1030	1075	1057							1030	1075	1057
Pos I I I H	338	354	382							338	354	382
F	80	85	87							80	85	87
T	418	439	469							418	439	469
TOTAL H	1170	1241	1325	267	282	292	17	22	30	1454	1545	1647
F	318	334	355	25	25	29	75	84	96	418	443	480
T	1488	1575	1680	292	307	321	92	106	126	1872	1988	2127

12 Travailleurs extérieurs

121 Intérimaires			
Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires			
2004	2003	2002	
159****	164***	110**	

122 Durée moyenne			
des missions intérimaires (jours travaillés)			
2004	2003	2002	
88	78	66	

123 Prestataires			
Nombre moyen mensuel de prestataires extérieurs			
2004	2003	2002	
158	225	190	

124 Stagiaires			
Nombre de stagiaires conventionnés (écoles, université)			
2004	2003	2002	
256***	299****	280**	

\*\* 110 intérimaires dont 82 pour accroissement d'activité

\*\*\* 164 intérimaires dont 106 pour accroissement d'activité

\*\*\*\* 159 intérimaires dont 104 pour accroissement d'activité

\*\* dont 25 stagiaires écoles

\*\*\* dont 23 stagiaires écoles

\*\*\*\* dont 13 stagiaires écoles

119

Répartition de l'effectif total au 31 décembre

Selon une structure de qualification plus détaillée

		Ing et Cadres			Tech et Agt M			Administratifs			TOTAL		
		2004	2003	2002	2004	2003	2002	2004	2003	2002	2004	2003	2002
groupe 2 2 2	H						0			0			0
	F						0	1		0			0
	T						0	1	0	0			0
groupe 3	H						0	1		0			0
	F						0			0			0
	T						0	1	0	0			0
Niveau 3 1	H						0	2		0			0
	F						0	2		0			0
	T						0	4	0	0			0
Niveau 3 2	H						1			0			1
	F						1			0			1
	T						1	0	0				2
Niveau 3 3	H						1	2		0			5
	F						1			0			1
	T						1	2	0	0			6
Niveau 4 1	H						24	27	27	3	3	2	29
	F						5	6	4	3	6	7	11
	T						29	33	31	6	9	9	40
Niveau 4 2	H						22	27	26	1	1	1	27
	F						12	10	12	1	2	2	14
	T						34	37	38	2	3	3	41
Niveau 4 3	H						44	44	47	0	3	8	55
	F						4	4	4	4	7	11	15
	T						48	48	51	4	10	19	70
Niveau 5 1	H						46	44	46	6	9	9	55
	F						0			18	24	40	40
	T						46	44	46	24	33	49	95
Niveau 5 2	H						48	48	49	2	3	8	57
	F						2	3	4	25	24	18	22
	T						50	51	53	27	27	26	79
Niveau 5 3	H						82	89	91	2	3	2	93
	F						2	2	3	21	21	18	21
	T						84	91	94	23	24	20	114
Pos 1	H	23	33	93									93
	F	18	28	61									61
	T	41	61	154									154
Pos 2	H	809	854	850									850
	F	220	221	207									207
	T	1029	1075	1057									1057
Pos 3 A	H	212	227	258									258
	F	62	68	68									68
	T	274	295	326									326
Pos 3 B	H	95	99	95									95
	F	12	12	15									15
	T	107	111	110									110
Pos 3 C	H	31	28	29									29
	F	6	5	4									4
	T	37	33	33									33
TOTAL	H	1170	1241	1325	267	282	292	17	22	30	1454	1545	1647
	F	318	334	355	25	25	29	75	84	96	418	443	480
	T	1488	1575	1680	292	307	270	92	106	126	1872	1988	2076

## 13. Embauches

131. Nb d'embauches	Ing et Cadres			Tech et Agt M			Administratifs			TOTAL		
	2004	2003	2002	2004	2003	2002	2004	2003	2002	2004	2003	2002
<b>Embauches CDI</b>												
Externes	42	76	80	0	6	0	0	3	4	42	85	84
Internes*	15	24	33	0	1	1	0	0	2	15	25	36
Tranferts L.122-12	0	0	9	0	0	2	0	0	0	0	0	11
<b>Embauches CDD</b>	3	12	12	0	2	0	7	6	5	10	20	17
<b>TOTAL</b>	<b>60</b>	<b>112</b>	<b>134</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>67</b>	<b>130</b>	<b>148</b>

\* Internes = Mutations GE + GEMS

132. Nbre d'embauches de salariés de moins de 25 ans (compris dans les embauches)	Ing et Cadres			Tech et Agt M			Administratifs			TOTAL		
	2004	2003	2002	2004	2003	2002	2004	2003	2002	2004	2003	2002
	7	15	2	0	2	1	3	4	0	10	21	3

14. Départs	Ing et Cadres			Tech et Agt M			Administratifs			TOTAL		
	2004	2003	2002	2004	2003	2002	2004	2003	2002	2004	2003	2002
Retraite / Préretraite	2	6	4	0	1	0	1	1	1	3	8	5
142. Démissions	56	40	45	0	1	1	0	5	2	56	46	48
143. Licenciements	41	44	53	5	12	18	10	5	8	56	61	79
Licenciements éco	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fin de CDD	6	8	8	1	4	7	7	8	12	14	20	27
Période Essai	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Décès	4	2	2	1	3	1	1	0	0	6	5	3
Mutations int. GE**	25	36	47	0	1	2	0	1	0	25	38	49
Mutations GEMS	17	20		0	0		0	0		17	20	
Transfert L122.12 (CDI+CDD)***	4	60	0	0	4	0	0	7	0	4	71	0
Départs Expatriation	2		8	0		0	0		0	2		8
<b>141. Total départs</b>	<b>157</b>	<b>216</b>	<b>168</b>	<b>7</b>	<b>26</b>	<b>29</b>	<b>19</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>183</b>	<b>269</b>	<b>220</b>

\*\* Mutations internes

\*\*\* Transferts Ultrasound

Mouvements de personnel	Ing et Cadres			Tech et Agt M			Administratifs			TOTAL		
	2004	2003	2002	2004	2003	2002	2004	2003	2002	2004	2003	2002
Effectif au 1er janvier	1575	1662	1680	307	339	375	106	126	144	1988	2127	2199
Total des Embauches****	60	112	122	0	9	1	7	9	11	67	130	148
Total des Départs****	157	216	168	7	26	29	19	27	23	183	269	220
Mouvements de CSP	10	17		-8	-15		-2	-2		0	0	
<b>Effectif au 31/12</b>	<b>1488</b>	<b>1575</b>	<b>1634</b>	<b>292</b>	<b>307</b>	<b>321</b>	<b>92</b>	<b>106</b>	<b>126</b>	<b>1872</b>	<b>1988</b>	<b>2127</b>

\*\*\*\* Avec les changements de catégorie et sans les mouvements d'expatriation

: les changements de catégories ne sont comptabilisés ni en entrées, ni en sorties

## 15 HANDICAPES

	2004	2003	2002
Nb de handicapés déclarés	9	10	8
Versement AGEFIPH (en €)	308205	330740	327840

## 16 ABSENTEISME

## 161 Nombre de journées d'absence \*

	Ing et Cadres			Tech et Agt M			Administratifs			TOTAL		
	2004	2003	2002	2004	2003	2002	2004	2003	2002	2004	2003	2002
Nb d'heures d'absence	60724	76117	75310	35686	39504	32382	12271	12467	16086	108681	128088	123778
Nb de jours d'absence	8675	10874	10759	5098	5643	4626	1753	1781	2298	15526	18298	17683
Nb théorique d'heures travaillées	2425496	2665845	2786077	444800	486595	554232	128000	169600	337428	2998296	3322040	3677737
Pourcentage	2,5%	2,9%	2,7%	8,0%	8,1%	5,8%	9,6%	7,4%	4,8%	3,6%	3,9%	3,4%

\* Sont exclus les CP, ARTT, formations, grèves, repos compensateurs, longues maladies (plus de 6 mois), jours fériés et chômeurs

## 162 Absentéisme maladie (en heures)

	Ing et Cadres			Tech et Agt M			Administratifs			TOTAL		
	2004	2003	2002	2004	2003	2002	2004	2003	2002	2004	2003	2002
Nb d'heures d'absence	55594	50512	47775	25389	31353	28854	9205	9072	11123	90188*	90937	87752
Nb théorique d'heures travaillées	2425496	2665845	2786077	444800	486595	554232	128000	169600	337428	2998296	3322040	3677737
Pourcentage	2,3%	1,9%	1,7%	5,7%	6,4%	5,2%	7,2%	5,3%	3,3%	3,0%	2,7%	2,4%

dont 34013 pour maladie de plus de 6 mois

## 163 Autres types d'absence (en heures)

	Ing et Cadres			Tech et Agt M			Administratifs			TOTAL		
	2004	2003	2002	2004	2003	2002	2004	2003	2002	2004	2003	2002
Accidents du travail & de trajet	2695	1197	602	5845	2499	399	63	0	154	8603	3696	1155
Maternité *	26404	25123	20790	1323	1672	1925	1253	2590	3521	28980	29385	26236
Congés autorisés **	3665	3766	551	900	938	134	235	182	36	4799	4886	721
TOTAL	32764	30086	21943	8068	5109	2458	1551	2772	3711	42382	37967	28112

\* Congés maternité+paternité

\*\* Congés jeune mère + congés décès + congés déménagement + congés enfant malade + congés mariage + congés naissance + congés parentaux



# Chapître 2: Rémunération et charges accessoires

## Chapitre 2 REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

## 21 Montants des rémunérations

## 211 Masse salariale annuelle totale (brut fiscal\*) (Source : déclaration DADS)

2004	2003	2002
107055606	115 431 548 €	113 476 988 €

\* Expatriés compris

## 212. Salaire mensuel de base moyen (brut fiscal) (Source : document "Statistiques salariales 2004-2005")

	Ing et Cadres			Tech et Agt M			Administratifs			TOTAL		
	2004	2003	2002	2004	2003	2002	2004	2003	2002	2004	2003	2002
Hommes (en €)	4456	4337	4214	2244	2223	2154	2134	2031	2010	4036	3928	3798
Femmes (en €)	4321	4124	4018	2062	2062	2064	2318	2298	2210	3871	3699	3556
<b>TOTAL</b>	<b>4428</b>	<b>4295</b>	<b>4176</b>	<b>2228</b>	<b>2210</b>	<b>2147</b>	<b>2292</b>	<b>2250</b>	<b>2181</b>	<b>4001</b>	<b>3881</b>	<b>3748</b>

## 22 Hiérarchie des rémunérations

## 223 Part des primes à périodicité non mensuelle dans le brut fiscal

	2004	2003	2002
Allocation Annuelle	5,29%	5,11%	5,31%
Primes Ciales	3,74%	3,86%	3,00%
Primes diverses *	3,55%	3,09%	2,89%
<b>TOTAL</b>	<b>12,58%</b>	<b>12,06%</b>	<b>11,20%</b>

2002 : Primes diverses = 2.89% (1.64 prime exceptionnelle, 0.90 prime de mutation géographique)

2003 : Primes diverses = primes de mutation, de brevet (0.02%), de récompense (bonus, award, lump sum...) et exceptionnelles (0.43%)

2004 : Primes diverses = prime de mutation, de brevet, de récompense, exceptionnelles, incentive compensation

221. Montant global des 10 rémunérations les plus élevées en K€			222. Rapport entre la rémunération moyenne des cadres et celle des administratifs		
2004	2003	2002	2004	2003	2002
1956	1 892	2 493	1,93	1,91	1,91

## 224 Grilles des rémunérations annuelles brutes au 31/12\*

Tranches de salaire	Ing et Cadres			Tech et Agt M			Administratifs			TOTAL		
	2004	2003	2002	2004	2003	2002	2004	2003	2002	2004	2003	2002
De 0 à 15 245 €	64	56	58	14	18	13	18	16	19	96	90	90
De 15 246 à 19 818 €	5	18	15	2	5	3	1	4	3	8	27	21
De 19 819 à 24 392 €	8	10	11	8	11	8	8	12	16	24	33	35
De 24 393 à 30 490 €	26	39	47	62	61	77	23	27	40	111	127	164
De 30 491 à 38 112 €	170	228	271	129	144	168	37	42	43	336	414	482
De 38 113 à 45 734 €	359	358	380	66	59	49	5	5	3	430	422	432
De 45 735 à 53 357 €	229	229	245	10	7	3	0	0	2	239	236	250
De 53 358 à 60 980 €	150	173	158	1	2	0	0	0	0	151	175	158
Supérieur à 60 980 €	477	464	495	0	0	0	0	0	0	477	464	495
<b>TOTAL</b>	<b>1488</b>	<b>1575</b>	<b>1680</b>	<b>292</b>	<b>307</b>	<b>321</b>	<b>92</b>	<b>106</b>	<b>126</b>	<b>1 872</b>	<b>1988</b>	<b>2127</b>

\* Salaires de base bruts + primes



BILAN SOCIAL 2004

(Document Politique Salariale 2003 / 2004)

ETATS DES PROMOTIONS du 01/04/2004 au 31/03/2005

NIVEAU / ECHELON D'ORIGINE	NOUVEAUX NIVEAUX / ECHELONS															
	II 3	III 1	III 2	III 3	IV 1	IV 2	IV 3	V 1	V 2	V 3	I	II	III A	III B	III C	TOTAL
II 2 II 3																
III 1 III 2 III 3																
IV 1 IV 2 IV 3						5	6	11	2	1						
V 1 V 2 V 3									9	7		16				
Pos I Pos I I Pos I I I A Pos I I I B												21	10	7		
Total						5	6	11	11	8		37	10	7		95



PROMOTIONS

Nombre et Pourcentage par Sexe Catégorie

(du 01/04/03 au 31/03/04)

	ADMINISTRATIFS				TECHNICIENS			T O T A L		
	Eff	Effectif Promus		Eff	Effectif Promus		Eff	Effectif Promus		
		Nbre	%		Nbre	%		Nbre	%	
Niveau I I	H									
	F									
Total Niveau I I										
Niveau I I I	H			1			1			
	F									
Total Niveau I I I				1			1			
Niveau I V	H	1		79	9	11,4%	80	9	11,3%	
	F	4	1	20	1	5,0%	24	2	8,3%	
Total Niveau I V		5	1	99	10	10,1%	104	11	10,6%	
Niveau V	H	8		166	24	14,5%	174	24	13,8%	
	F	50	5	4	1	25,0%	54	6	11,1%	
Total Niveau V		58	5	170	25	14,7%	228	30	13,2%	
TOTAL	H	9	0	246	33	13,4%	255	33	12,9%	
	F	54	6	24	2	8,3%	78	8	10,3%	
T O T A L		63	6	270	35	13,0%	333	41	12,3%	



PROMOTIONS (du 01/04/03 au 31/03/04) Nombre et Pourcentage par Sexe Catégorie  
 Detail des Niveaux V

		ADMINISTRATIFS			TECHNICIENS			T O T A L		
		Eff	Effectif Promus		Eff	Effectif Promus		Eff	Effectif Promus	
			Nbre	%		Nbre	%		Nbre	%
V 1	H	5			43	11	25,6%	48	11	22,9%
	F	11						11	0	0,0%
Total V 1		16			43	11	25,6%	59	11	18,6%
V 2	H	0			45	6	13,3%	45	6	13,3%
	F	21	4	19,0%	2	1	50,0%	23	5	21,7%
Total V 2		21	4	19,0%	47	7	14,9%	68	11	16,2%
V 3	H	3		0,0%	78	7	9,8%	81	7	8,6%
	F	18	1	5,6%	2	0	0,0%	20	1	5,0%
Total V 3		21	1	4,8%	80	7	8,8%	101	8	7,9%
TOTAL	H	8	0	0,0%	166	24	14,5%	174	24	13,8%
	F	50	5	10,0%	4	1	25,0%	54	6	11,1%
T O T A L		58	5	8,6%	170	25	14,7%	228	30	13,2%



## AUGMENTATIONS ET PROMOTIONS

**INGENIEURS & CADRES**  
(du 01/04/03 au 31/03/04)

	EFFECTIF	PROMOTIONS	
		Nombre	Pourcentage promu
Position 1	17	0	0,0%
Total Position I I	974	36	3,7%
Total Position I I I A	255	10	3,9%
Total Position I I I B	98	7	7,1%
Total Position I I I C	30		0,0%
<b>TOTAL</b>	<b>1 374</b>	<b>53</b>	<b>3,9%</b>

**23 Charges accessoires****231 Versements effectués à des entreprises extérieures pour la mise à disposition de personnel****Entreprises de travail temporaire et de prestations de service (en K€)**

	2004	2003	2002
Entreprises de travail temporaire (en K€)	5 371	7 817	5 238
Autres entreprises* (en K€)	15 705	15 091	20 980
<b>Total</b>	<b>21 076</b>	<b>22 908</b>	<b>26 218</b>

\* Consultants, nettoyage, gardiennage, expert comptable, conseil juridique dont Johnson Controls

**24 Charge sociale globale****241 Rapport entre les frais de personnel et le chiffre d'affaires (en K€)**

	2004	2003	2002
Frais de personnel (en K€)	172984	172 144	177 588
Chiffre d'affaires GEMS SA (en K€)	925627	1 103 581	1 221 774
<b>RAPPORT</b> <u>Frais de personnel</u> Chiffre d'affaires	<b>18,69%</b>	15,60%	15,10%

# Chapître 3: Hygiène et Sécurité

## Chapitre 3 CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

## 31 Accidents de travail et de trajet

311 Nb d'accidents  
du travail avec arrêt  
312 Nb de journées  
perdues pour A.T.

Ing et Cadres		
2004	2003	2002
24	5	9
385	171	86

Tech et Agt M		
2004	2003	2002
41	4	7
835	367	57

Administratifs		
2004	2003	2002
7	0	1
9	0	22

TOTAL		
2004	2003	2002
72	9	17
1229	538	165

Taux de fréquence		
Nb accidents avec arrêt / 1 000 000 Nb heures travaillées		
2004	2003	2002
4	2,62	2,72

Taux de gravité		
Nb jours d'arrêt / 1 000 Nb heures travaillées		
2004	2003	2002
0,11	0,03	0,03

313 Nb d'accidents de trajet avec arrêt		
2004	2003	2002
8	3	6

314 Nb d'accidents mortels - de trajet - de travail		
2004	2003	2002
1	0	0

315 Nombre d'accidents du travail  
concernant des salariés temporaires ou prestataires dans l'entreprise : 0

	316 Taux de cotisation Accident du travail				317 Montant de cotisation A.T. (en K€)		
	2004	2003	2002		2004	2003	2002
Région Parisienne	1,62%	1,20%	0,92%	1734	1 630	1 044	
Province	0,92%	de 0,92%	de 0,92%				
	à 1,67%	à 1,67%	à 1,68%				

32	Maladies professionnelles	2
321	Nombre de maladies professionnelles déclarées à la Sécurité sociale dans l'année : (les X cas sont reconnus comme étant des cas N°57 B par gestes répétitifs)	1

33 Dépenses en matière d'hygiène, de sécurité et d'environnement (K€)	
Buc	K€ dont :
Remplacement pièges à sons des tours Edison et éliminateurs de gouttes tours Coolidge Process - Rapport ICF	17 176,32 €
Remplacement des batteries chaudes fuyantes des roof top n° 5, 9, 3 et 11 assurant le chauffage de l'atelier Ampère.	17 241,62 €
Fourniture et mise en place de 6 Pompes doseuses 7 litres heures, pour l'injection des produits de traitement d'eau dans les réseaux de refroidissement des tours aéro.	7 914,00 €
Travaux supplémentaires liés à la réfection des réseaux de refroidissement des tours Faraday.	40 446,99 €
Mise en place des climatiseurs indépendants pour les locaux Techniques LT14 et local server pour dissocier la climatisation des plateaux rontgen 2 et 3 de celle des locaux techniques.	13 563,07 €
Achat d'une nacelle élévatrice électrique (ht= 6,20m) avec déport. Déplacement par conducteur accompagnant.	13 340,16 €
Changement des 2 transformateurs à huile 800 KVA par des transformateurs secs.	61 555,97 €
Travaux de sprinkler Coolidge, Galerie et Volts	16 270,16 €
travaux correctifs de la tour rontgen- Travaux mécaniques et Chimiques.	4 982,04 €
Travaux Correctifs des tours Coolidge confort 1 et 2-Travaux mécaniques et chimiques..	3 163,95 €
Travaux correctifs des tours Edison 1 et 2- nettoyage mécanique et chimique.	5 082,48 €
Fourniture et pose de l'ensemble vanne et bride en 150/159 et accessoires de pose et de raccordement.pour la vanne d'isolement des 2 Tours aéro GF1 et GF2 Coolidge.	828,00 €
Réparation sprinkler et création d'une fosse ARPE-FR-310866-200-04	24 573,50 €
Création d'une grille avaloir au niveau du passage piétons menant au self pour évacuer l'eau stagnante	13 547,52 €
Création d'un escalier de secours derrière le bâtiment COOLIDGE	4 013,86 €
Sprinklage d'une galerie technique, de deux cardex et repérage de vannes	16048,89€
Modification du réseau sprinkler showroom	3136,40€
Installation de 141 blocs de secours et de 22 blocs phare	83027,11€
remplacement de 10 blocs phare atelier coolidge	11972,27€
Modification emplacement blocs phare atelier AMPERE	19628,46€
fourniture et pose de signalétique d'urgence (panneaux et potences)	1522,40€
Mise en place des barrières de sécurité quai penske	5 617,00 €
Mise en place de 3 gabarits afin de limiter la hauteur des accès Au S/S de COOLIDGE et à la zone de stockage gaz derrière COOLIDGE	12600,00€
Travaux complémentaires des tours Faraday	200 000,00 €
<b>TOTAL</b>	<b>584672,2 €</b>
<b>Hors Buc</b>	
Déchet Industriel Banal (poubelles)	13,60
Serrurerie (tiroirs, portes)	6,40
Signalisation	5,00
Electricité (mise en conformité) BUREAU VERITAS	10,30
Travaux suite passage BV (tous corps d'état suite vérification BV)	30,80
Travaux	21,97
Mise en conformité incendie	29,48
<b>Total</b>	<b>117,55</b>

## 34 Conditions d'hygiène et de sécurité et conditions de travail

## 341 Nombre de réunions du CHSCT

	2004	2003	2002
<b>Nbre de réunions du CHSCT</b>			
<b>Buc</b>	<b>11</b>	12	13
Ordinaires	4	5	6
Extraordinaires	7	7	7
<b>Hors Sites de Buc</b>	<b>4</b>	6	10
Ordinaires	4	4	3
Extraordinaires	0	2	7
<b>Total</b>	<b>15</b>	18	23

\* dont x extraordinaires

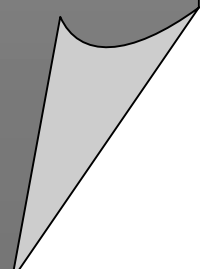
\*\* dont x extraordinaires

## 342 Répartition des accidents (y compris premiers soins) par éléments matériels

	2004	2003	2002
<b>Liés à l'existence de risques graves</b> (codes 32 à 40)	6	4	5
<b>Liés à des chutes avec dénivellation</b> (codes 02)	3	2	5
<b>Occasionnés par des machines</b> (codes 09 à 30)	3	2	0
<b>Circulation, manutention, stockage</b> (codes 01, 03, 04, 06, 07, 08)	69	68	70
<b>Occasionnés par des objets, masses ou particules en mouvement accidentel</b> (codes 05)	7	5	0
<b>Autres</b> (codes 31, 98)	5	9	10

# Chapître 4 :

# Autres conditions de travail



## 41 Durée et aménagement du temps de travail

	411. Horaire Hebdo moyen affiché				412 Nbre Salariés à temps partiel			
	2004	2003	2002		2004	2003	2002	
Technicien de prod Ing et Cadres Non cadres GE Service Service France OLC	35h	35h	35h	moins de 20 h	6	5	4	
	217 j / an	217 j / an	217 j / an		de 20h à 30h	42	45	44
	36h36	36h36	36h36			plus de 30h	5	8
	36h	36h	36h					
	30/44	30/44	30/44					
	39h	39h	39h					

413 Nombre de jours de congés moyens annuels			
2004	2003	2002	
29,18	27,96	28,68	

414 Effectif ayant eu 2 jours de repos hebd. Consecutifs			
2004	2003	2002	
Tous*	Tous*	Tous*	

\* Sauf exception

## 42 Organisation et contenu du travail

49700	421 Effectif travaillant en équipe			422 Personnel employé à des tâches répétitives			423 Nbre de salariés ayant bénéficié d'un repos compens.		
	2004	2003	2002	2004	2003	2002	2004	2003	2002
	131	131	137	0	0	0	0	1	15

## 43 Conditions physiques du travail

431. l'amélioration des conditions de travail (K€)			
Buc	K€	dont :	
Remplacement de 3 batteries (préchauffage, froide et chauffage) sur la CTA5 et 2 batteries de préchauffage sur la CTA12, amélioration des conditions de Conforts dans les bureaux Coolidge	8,041		
Changement de 7 portes sectionnelles avec mise en place de 6 motorisations et changement des bavettes d'étanchéité,	42,51		
Agrandissement sanitaires Espace Ampère 2	49,98		
Aménagement du local courrier suivant détail déjà transmis: mobilier spécifique (trieurs, tables); sacoches; mobilier accueil	24		
Climatisation des bureaux périphérique de Rontgen 2&3	456,4		
Création d'une rampe d'accès et mise en place d'une porte motorisée au bâtiment COOLIDGE pour l'accès des personnes handicapées	28,6		
<b>Total</b>	<b>609,54</b>		
<b>Hors Buc</b>	<b>10,28</b>		
<i>Ex : Remise en conformité Electrique</i>			

## 46 Médecine du Travail

		461 Examens cliniques			462 Examen Complémentaires			463 Intervention et analyse en milieu de travail ( en % du temps )		
		2004	2003	2002	2004	2003	2002	2004		2002
Personnes pouvant être soumises à une exposition RX	Paris	218	323	450	469	612	724			
	Province	241	452	478	ND	ND	ND	1/3	1/3	1/3
Autres	Paris	1839	2238	1836	895	1799	1328			
	Province	66	50	78	ND	ND	ND	1/3	1/3	1/3
<b>Total</b>		2364	3063	2842	1364	2411	2052	1/3	1/3	1/3

47 Travailleur inapte : 0

# Chapître 5 :

# Formation

The image shows a vertical rectangular page with a light gray gradient background. The text is centered in the upper half. The bottom-right corner of the page is folded over, creating a triangular flap that is shaded with a darker gray, suggesting depth and a three-dimensional effect.

## 51 Formation professionnelle continue

## 511. Pourcentage de la masse salariale consacré à la formation

	2004	2003	2002
Déclaration fiscale	1,60%	1,50%	1,50%
Dépenses réelles	4,88%	4,37%	3,80%

## Nbre de stages

	Ing et Cadres			Tech et Agt M			Administratifs			TOTAL		
	2004	2003	2002	2004	2003	2002	2004	2003	2002	2004	2003	2002
<b>512 Nb de stages</b>												
Hommes Imp	7676	5847	5469	1769	1254	621	38	18	4	9483	7119	6094
Hommes Non Imp	2068	765	20	717	113	0	27	3	0	2812	881	20
Femmes Imp	1760	964	989	106	86	28	131	61	44	1997	1111	1061
Femmes Non Imp	753	179	1	73	5	0	119	42	0	945	226	1
Total Imp	9436	6811	6458	1875	1340	649	169	79	48	11480	8230	7155
Total Non Imp	2821	944	21	790	118	0	146	45	0	3757	1107	21
<b>TOTAL</b>	<b>12257</b>	<b>7755</b>	<b>6479</b>	<b>2665</b>	<b>1458</b>	<b>649</b>	<b>315</b>	<b>124</b>	<b>48</b>	<b>15237</b>	<b>9337</b>	<b>7176</b>

	2004			2003			2002		
	Imp	Non Imp	Total	Imp	Non Imp	Total	Imp	Non Imp	Total
<b>513 Nb d'heures de stage rémunérées</b>									
Imp	56031,6	56802,6	61208	6552,5	7900,3	6822	473,5	372	522
Non Imp	4786	2157	637	1505	171	0	251	95	0
<b>Total</b>	<b>60817</b>	<b>58959,65</b>	<b>61845</b>	<b>8057</b>	<b>8071,75</b>	<b>6822</b>	<b>725</b>	<b>467,45</b>	<b>522</b>

## 514 Décomposition par type de stage

	2004			2003			2002		
	Imp	Non Imp	Total	Imp	Non Imp	Total	Imp	Non Imp	Total
Développement Personnel	278	147	425	270	308	578	84	1	85
EHS	5041	3569	8610	2864	601	3465	2042	0	2042
Langues	14	0	14	118	0	118	13	0	13
Management	70	32	102	73	22	95	59	10	69
Outils Informatiques	157	0	157	328	124	452	249	0	249
Produits et Spécialités Métiers	4459	4	4463	2463	4	2467	621	0	621
Qualité et Processus Internes	1461	4	1465	2102	48	2150	414	7	421
Divers (Formation au poste)							684	0	684
							2989	3	2992
							0		0
<b>TOTAL</b>	<b>11480</b>	<b>3757</b>	<b>15237</b>	<b>8230</b>	<b>1107</b>	<b>9337</b>	<b>7155</b>	<b>21</b>	<b>7176</b>

## 52 Congé de formation

	Ing et Cadres			Tech et Agt M			Administratifs			TOTAL		
	2004	2003	2002	2004	2003	2002	2004	2003	2002	2004	2003	2002
<b>521 Nb de salariés ayant bénéficié d'un congé formation</b>	2	1	1	2	2	0	0	1	0	3	4	0
Nb de salariés auxquels a été refusé un congé formation par le Fondecif	0	3	0	0	0	0	0	0	0	1	3	0

## 53 Apprentissage

	2004	2003	2002
Contrats conclus dans l'année incluant les contrats de qualification	11***	9**	10*

\* 4 CIFRE, 4 apprentissage  
2 professionalisation, 1 qualification

\*\*2CIFRE, 4 contrats  
d'apprentissage ( dont 1  
personne Ultrasons ) & 3  
contrats de qualification ( dont  
1 personne Ultrasons )

\* 6 contrats d'apprentissage  
& 4 contrats de qualification

# Chapître 6 :

# Relations

# professionnelles



## 61 Représentation du personnel

## Elections Professionnelles

## 611 Composition du Comité d'Entreprise au 31 décembre 2004

1er Collège			2ème Collège			T o t a l		
Titul.	Suppl.	Total	Titul.	Suppl.	Total	Titul.	Suppl.	Total
1	2	3	7	7	14	8	9	17

## 612 Nombre de réunions du Comité d'Entreprise

2004	2003	2002
21*	28*	17*

21\* = 12 ordinaires  
& 9 extraordinaires28\* = 11 ordinaires  
& 17 extraordinaires17\* = 13 ordinaires  
& 4 extraordinaires

## Nombre de réunions des Délégués du Personnel

2004
12

## Nombre de réunions Commission Logement

2004
1

## Nombre de réunions Commission Formation

2004
5

## 613 Dates et objets des accords d'entreprise signés au cours de l'année

28/10/04 : Accord aménagement de modulation du temps de travail des ingénieurs et techniciens de maintenance et d'installation de la zone France  
 19/07/04 : Avenant n°2 sur aménagement de modulation du temps de travail des ingénieurs et techniciens de maintenance et d'installation de la zone France ( prolongation )  
 28/06/04 : Avenant n°1 sur aménagement de modulation du temps de travail des ingénieurs et techniciens de maintenance et d'installation de la zone France  
 31/12/04 : Accord sur l'organisation d'astreintes au sein de l'équipe " Remote opération centa " du département service opérations  
 04/06/04 : Avenant à l'accord sur l'organisation d'astreintes au sein de l'équipe one line center de la division GEMS IT

## 62 Information et communication

Commission de suivi sur l'accord RTT service France  
 Réunions de négociation avec les délégués syndicaux pour

Harmonisation statuts suite à intégration salariés instrumentarium

Commission de suivi du centre d'appel après ventes

## 63 Procédures

631 Nb de recours à des modes de solutions non judiciaires				632 Nb d'instances judiciaires engagées dans l'année			
2004	2003	2002		2004	2003	2002	
18	20	24		5	2	14	

# Chapître 7 :

## Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

## 71 Œuvres sociales

## 711. Répartition des dépenses de l'entreprise (en K €)

	2004	2003	2002
Transport	1 917,00	1 837	1 182
Logement	407	453	428
Restauration	1491	1 516	1 225

- Transport : transport de personnel, transport divers, taxe de transport, remboursement transport région parisienne et province (dont les navettes SAVAC)
- Logement : prêts, logement
- Restauration : restauration collective, tickets restaurants

## 712. Budget du Comité d'Entreprise (budget oeuvres sociales + budget fonctionnement) en K €

2004	2003	2002
1137	1 351	1 341

Subvention d'activité = 1,052% de la masse salariale  
 Subvention de fonctionnement = 0,23% de la masse salariale

## 72. Autres charges sociales (en K €)

	2004	2003	2002
721 Sommes versées aux organismes Prévoyance	2607	2 615	2 699
722. Coût des prestations complémentaires Maladie / AT	2294	2 128	2 394
723. Montant des indemnités complémentaires de Prévoyance	1331	1 321	1 639