



Le 18 juin, Votez CGT

Elisez des Délégués résolument de votre côté.

Depuis l'apparition de la crise financière, la direction GEMS a décidé de faire supporter au personnel une partie de ses recherches d'économie (suppression des augmentations de salaires pour près d'un salarié sur deux malgré son engagement préalable, mise en place du chômage partiel pour plus de 160 salariés de production, etc.).

L'utilité de la CGT, au côté des salariés qui ne veulent pas subir ces décisions, n'est plus à démontrer. Les premiers résultats favorables obtenus par la mobilisation du personnel pour une meilleure indemnisation en cas de chômage partiel en attestent.

Bien que nul ne puisse prédire la durée et l'évolution de la crise financière actuelle et ses répercussions sur l'ensemble de l'économie, les directions d'entreprises l'invoquent pour justifier toutes sortes d'économies et de remise en cause sur le dos des salariés.

Et GE en fait partie malgré les 2,89 milliards de dollars de profit réalisé en pleine crise au premier trimestre de cette année.

Il est donc important que les salariés puissent compter dans leur entreprise sur un syndicat résolument à leur côté et qui n'a d'autre objectif que de défendre leur conditions de vie et voir leurs revendications satisfaites.

C'est pourquoi, la CGT revendique :

- **l'attribution d'augmentations générales de salaires pour tous,**
- **le maintien du salaire net en cas de chômage partiel**
- **et le maintien de tous les emplois.**

Des revendications appuyées par des dizaines de salariés et que la CGT a défendu pour sa part lors de toutes les réunions qu'elle a eu, notamment à sa demande, avec la direction.

Le 18 juin prochain, vous élirez vos délégués du Personnel et représentants au comité d'entreprise pour les deux années à venir.

Saisissez cette occasion pour réprover clairement la politique de la direction.

Plus les votes CGT seront nombreux, plus le carton rouge envoyé à la direction sera sans ambiguïté.

Des délégués CGT pour quoi faire ?

La CGT veut être les yeux et les oreilles des salariés dans toutes les réunions avec la direction.

La CGT défend systématiquement les intérêts, individuels et collectifs, du personnel même lorsque cela dérange la direction qui, elle, préférerait que tout le monde se contente de dire des choses inoffensives ou se taise.

Telle est notre action passée, tel est notre engagement pour l'avenir.

D'abord informer chacun d'entre vous

Chacun, quelques soient ses opinions et ses appréciations, doit avoir les moyens de se faire une opinion par lui-même.

Pour cela, disposer du maximum d'informations est nécessaire. Dévoiler les manœuvres de la direction aux yeux de tous, permettre la connaissance de ce qu'on nous cache habituellement, mettre en lumière les enjeux, aider à comparer et à juger est pour nous une priorité.

Chacun doit être en mesure de connaître tout ce que la direction envisage surtout lorsque cela va à l'encontre de nos intérêts. C'est pourquoi, au delà des nombreuses discussions individuelles et des multiples informations de notre site internet, nous publions des tracts quasiment chaque semaine.

Pour ensuite, faire valoir ses revendications

L'intervention du personnel, agissant pour lui-même, est irremplaçable.

La connaissance des projets de la direction, à elle seule, n'est pas suffisante pour la contraindre à changer de politique. Les mots ne suffisent pas pour ça. C'est pourquoi la CGT agit pour favoriser l'intervention du personnel sur toutes les questions qui le concerne : pétitions, assemblées du personnel, délégations auprès de la direction, etc...

Négocier quand c'est possible

Négocier, oui, mais pas pour discuter ; pour obtenir.

L'obtention de l'augmentation du montant de l'indemnité perçue en cas de chômage partiel est un résultat récent de cette attitude. Suscitant et s'appuyant sur la mobilisation du personnel, la CGT a défendu les revendications approuvées par les salariés concernés et a contribué, pour sa part, à diminuer significativement la perte de rémunération du salarié de plusieurs dizaines voire centaines d'euros.

Mais dès lors que toutes les possibilités de discussions sont épuisées ou que la direction s'y refuse, alors il n'y a pas d'autres possibilités pour faire valoir ses revendications que l'intervention directe des salariés. La CGT agit donc pour la favoriser. Et c'est bien cela qui dérange la direction.

Organiser les salariés et s'appuyer sur eux

La force et la vivacité de la CGT c'est la participation active de l'ensemble des salariés qui la compose, la font vivre et la soutienne notamment en votant pour elle.

La CGT ne se réduit pas à quelques responsables qui décident pour tous mais est un regroupement de salariés qui souhaitent permettre à leurs collègues, syndiqués ou pas, de discuter de leurs problèmes, de leurs revendications, contribuer à se forger une attitude commune en toute indépendance.

C'est pourquoi, défendre auprès de la direction les revendications mises en avant par les salariés, syndiqués ou non, et ensuite rendre régulièrement compte aux salariés de nos activités est et sera notre priorité.

***Pour que nous puissions continuer
à vous informer et à dénoncer la politique de la direction,
il faut voter pour les listes CGT le 18 juin***

DELEGUES DU PERSONNEL BUC

TITULAIRES	SUPPLEANTS
Jean-Pierre MAURICE Ampère	Olivier HOTTEVAERE Coolidge
Jean-Pierre TREHARD Coolidge	Eva ROBIN Faraday
Sylvie CHARTIER Coolidge	Ludovic SAILLARD Coolidge
Jocelyne CHABERT Marie Curie	Dominique BIVIC Ampère
Michel HOUEIX Ampère	Nadine MESLIN Mezzanine Ampère
Michel VANDENABIELE Ampère	Minh HUA Ampère
Daniel FERRIERE Volta	Sylvie CHARTIER Coolidge
Minh HUA Ampère	Jocelyne CHABERT Marie Curie
Ludovic SAILLARD Coolidge	Michel VANDENABIELE Ampère
Eva ROBIN Faraday	Michel HOUEIX Ampère
Nadine MESLIN Mezzanine Ampère	Daniel FERRIERE Volta
Olivier HOTTEVAERE Coolidge	Jean-Pierre TREHARD Coolidge

COMITE D'ENTREPRISE

1^{ER} COLLEGE

TITULAIRES	SUPPLEANTS
Sylvie CHARTIER Coolidge	Michel HOUEIX Ampère
Jocelyne CHABERT Marie Curie	Michel VANDENABIELE Ampère

2ème COLLEGE

TITULAIRES	SUPPLEANTS
Francis WEHRUNG Service France – Marseille	Laurent PIGOT Ampère
Laurent PIGOT Ampère	Didier ALBIN Rontgèn
Didier ALBIN Rontgèn	Francis WEHRUNG Service-France - Marseille