



POLITIQUE SALARIALE : NOS DEMANDES SONT CLAIRES LA DIRECTION DOIT EN TENIR COMPTE

Les rencontres Direction / Organisations syndicales sur la politique salariale pour l'année 2006 ont débuté.

875 salariés, techniciens administratifs, ingénieurs et cadres de GEMS SCS (soit 46 % du personnel) ont approuvé par leur signature les trois demandes de la pétition :

- une augmentation générale garantissant au moins le maintien du pouvoir d'achat,**
- l'attribution des augmentations tous les 12 mois,**
- la communication à l'avance du montant des augmentations.**

Ces 875 signatures ont été remises à la Direction.

Celle-ci refuse :

l'attribution des augmentations tous les 12 mois sans aucune justification, ni explication.

Elle refuse :

l'augmentation générale garantissant au moins le maintien du pouvoir d'achat à tous les salariés.

Elle prend seulement l'engagement de communiquer la date et le montant de l'augmentation attribuée pour tous les salariés, lors des entretiens individuels de performance.

Les Organisations syndicales ont unanimement insisté sur le caractère indéfendable d'une politique salariale qui n'est pas bâtie et appliquée tous les 12 mois.

Devant le maintien du refus de la Direction, d'engager les discussions salariales dans un cadre annuel (12 mois), les Organisations syndicales ont quitté la réunion du lundi 16 janvier 2006.

Les Organisations syndicales estiment que la moindre des choses est de discuter et de prendre en compte les demandes clairement exprimées par les 875 signataires. Elles restent disponibles pour discuter et négocier des mesures salariales annuelles conformément au mandat qui leur a été donné.

Le 17 janvier 2006